

โครงการที่ 13

1. ชื่อโครงการ ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ภายใต้แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. ลักษณะโครงการ

☒ โครงการที่ใช้งบประมาณ
 ☐ โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ
3. วิธีดำเนินงาน

☒ ดำเนินการเอง
 ☐ จัดจ้าง
4. สถานะโครงการ/การดำเนินงาน

☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ
 ☒ ยังไม่เริ่มดำเนินการ
 ☐ ดำเนินการเสร็จแล้ว

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

เป้าหมายที่ 3 พัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ

อธิบายความสอดคล้อง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 3 มีแผนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายในการขับเคลื่อนการศึกษาและพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพผู้เรียนที่หลากหลาย ตั้งแต่ระดับก่อนประถมศึกษา ระดับภาคบังคับ ระดับมัธยมศึกษา ผู้เรียนพิการ ผู้เรียนด้อยโอกาส มีการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษา การพัฒนาหลักสูตรกระบวนการเรียนการสอน การวัดและประเมินผล การพัฒนาการเรียนการสอนให้กับนักเรียนทุกคน การเพิ่มจำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษาให้กับสถานศึกษา ถือเป็นการสร้างโอกาสทางการศึกษาให้กับนักเรียนที่มีครูทำหน้าที่ในการสอน สามารถจัดการเรียนการสอนให้แก่ผู้เรียนได้เต็มตามศักยภาพ ทั้งความรู้ ด้านวิชาการ ทักษะอาชีพ ทักษะชีวิต และมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ส่งผลให้นักเรียนยกระดับคุณภาพการศึกษาของตนเองได้เป็นอย่างดี และส่งผลให้มีโอกาสในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเองให้ดีขึ้น

2. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติแต่ละด้าน

2.1 ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง (เลือกเพียง 1 ด้าน)	เป้าหมายที่เกี่ยวข้อง	ประเด็นที่เกี่ยวข้อง
ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์	เป้าหมายที่ 1 คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21	ประเด็นที่ 2 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต 2.2 ช่วงวัยเรียน / วัยรุ่น
2.2 ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องในระดับรอง (เลือกเพียง 1 ด้าน)	เป้าหมายที่เกี่ยวข้อง	ประเด็นที่เกี่ยวข้อง



แผนปฏิรูปประเทศด้าน.....-.....	เป้าหมายที่-.....	ประเด็นปฏิรูปที่-.....
--------------------------------	-------------------------	------------------------------

แผนระดับที่ 2

1. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ

1.1 แผนปฏิรูปประเทศด้านที่ เกี่ยวข้องโดยตรง (เลือกได้เพียง 1 ด้าน)	เป้าหมายที่เกี่ยวข้อง	ประเด็นปฏิรูป
แผนปฏิรูปประเทศด้าน การศึกษา	เป้าหมายที่ 1 ยกระดับ คุณภาพของการจัด การศึกษา	ประเด็นปฏิรูปที่ 5 การปฏิรูปการจัดการเรียนการสอนเพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 เป้าหมายรวม : การจัดการศึกษาทุกระดับใช้หลักสูตรที่เป็นหลักสูตรฐานสมรรถนะ และแนวทางการจัดการเรียนรู้เชิงรุกและการวัดประเมินผลเพื่อพัฒนาผู้เรียน 5.4 การพัฒนาคุณภาพระบบการศึกษา เป้าหมายรวม : สถานศึกษาสามารถจัดการศึกษาได้อย่างมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาลโดยมีการส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องและได้รับการสนับสนุนที่เหมาะสมกับบริบทเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาทุกระดับตามปรัชญาและเป้าหมายของสถานศึกษา และมีระบบความรับผิดชอบทางการศึกษา (Educational Accountability) บนพื้นฐานสมรรถนะหลักของผู้เรียน กิจกรรม : จัดสรรงบประมาณและมีระบบสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อพัฒนาระบบคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง เป้าหมาย : สถานศึกษาได้รับการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง สามารถสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและสาธารณชนได้และเกิดวัฒนธรรมคุณภาพในการจัดการศึกษาของครูผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษา



1.2 แผนปฏิรูปประเทศด้านที่ เกี่ยวข้องในระดับรอง (เลือกได้ มากกว่า 1 ด้าน)	เป้าหมายที่เกี่ยวข้อง	ประเด็นปฏิรูป
แผนปฏิรูปประเทศด้าน-.....	เป้าหมายที่ ..-....	ประเด็นปฏิรูปที่-.....

2. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

เป้าหมายที่ 2 : คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น

แนวทาง-.....

3. ความสอดคล้องกับแผนความมั่นคงแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่-.....

4. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนระดับที่ 3 (ตามมติ ครม. วันที่ 4 ธันวาคม 2560)

แผนที่สอดคล้อง : แผนปฏิบัติราชการระยะ 3 ปี (2563 – 2565) ของ สพฐ.

แผนที่สอดคล้อง : แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ของ สพฐ.

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล

นโยบายมุ่งเน้นการพัฒนาโรงเรียนควบคู่กับการพัฒนาครู

ความสอดคล้องกับนโยบายเร่งด่วนของรัฐ

การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ 21

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

-

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยทรัพยากรบุคคลเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและเป็นปัจจัยที่มีความสำคัญที่สุด ปัจจุบันไม่ว่าภาครัฐหรือเอกชนให้ความสำคัญกับ “คน” หรือ “กำลังคน” เพราะถือว่าคนเป็นทรัพยากรอันมีค่าที่สุดเป็นทุนมนุษย์ (Human Capital) ที่ส่งผลให้ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว เพื่อเป็นการสร้างโอกาสความเสมอภาคทางสังคม และการศึกษาให้กับเด็ก เยาวชน เข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพสร้างอนาคตที่ดีให้กับเด็กไทยทุกคน การสรรหาครูดี ครูเก่ง ที่มีผลการสอนในเชิงประจักษ์ มีจิตวิญญาณความเป็นครูสูงที่เกษียณอายุราชการไป



แล้ว ซึ่งมีสุขภาพดีไม่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน มีจิตอาสาเข้ามาทำการสอน ในโรงเรียนสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในสาขาวิชาที่จำเป็นและขาดแคลน เพื่อเป็นการใช้ทรัพยากรบุคคลที่มีคุณค่า ภายใต้อำนาจของงบประมาณ และระยะเวลาให้เกิดสัมฤทธิ์ผลอย่างเป็นรูปธรรม ถือเป็นหัวใจหลักในการคัดสรรคนที่มีศักยภาพในการถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการ คุณธรรม จริยธรรม ความรับผิดชอบให้กับเด็ก และเยาวชน ให้พัฒนาทางด้านสติปัญญา ความคิด และอารมณ์ รู้จักคิด วิเคราะห์ รักการเรียนรู้ มีสำนึกพลเมือง มีความกล้าหาญทางจริยธรรม มีความสามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดชีวิตดีขึ้น ส่งผลให้เด็กและเยาวชนเป็นทรัพยากรที่มีคุณภาพ มีความสามารถเทียบเท่ากับเด็กคนอื่นๆ เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 3 จึงได้จัดทำโครงการครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี ด้านที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ เป้าหมาย คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรมเป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะ ในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ประเด็นที่ 11 เป้าหมาย การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ตัวชี้วัดที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 3 ได้รับการจัดสรรงบประมาณค่าใช้จ่ายเพื่อเป็นค่าตอบแทนการจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ซึ่งเป็นข้าราชการครู สายงานการสอน ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่เกษียณอายุราชการไปแล้วเป็นเงินทั้งสิ้น 1,020,000 บาท (หนึ่งล้านสองหมื่นบาทถ้วน) จัดสรรให้โรงเรียนในสังกัด จำนวน 5 โรงเรียน

2. วัตถุประสงค์

เพื่อจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณเพื่อเป็นค่าตอบแทนการจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน จำนวน 5 อัตรา ซึ่งเป็นข้าราชการครู สายงานการสอนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่เกษียณอายุราชการให้แก่โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 3 ที่มีสภาพอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. โดยเรียงลำดับจากโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์มากที่สุดไปต่ำกว่าเกณฑ์น้อยตามลำดับ, โรงเรียนที่มีสภาพอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. และขาดแคลนครูตามสาขาวิชาเอก, โรงเรียนที่ประสบปัญหาขาดแคลนครูหรือตามลำดับความสำคัญจำเป็น ดังนี้

- 1) โรงเรียนหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ
- 2) โรงเรียนโครงการพระราชดำริ
- 3) โรงเรียนพื้นที่พิเศษ
- 4) โรงเรียนร่วมพัฒนา



3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)1)

3.1.1 จัดสรรอัตรากำลัง จำนวน 5 อัตรา และงบประมาณ 1,020,000 บาท เพื่อเป็นค่าตอบแทนการจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินให้กับโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์มากที่สุดไปต่ำกว่าเกณฑ์น้อยตามลำดับ, โรงเรียนที่มีสภาพอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. และขาดแคลนครูตามสาขาวิชาเอก, โรงเรียนที่ประสบปัญหาขาดแคลนครูให้แก่โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 3 ครบตามจำนวน

3.1.2 โรงเรียนที่ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ได้ดำเนินการจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินได้ครบตามจำนวนที่ได้รับการจัดสรรอัตรา

3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

จัดสรรอัตราครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินเป็นธรรม รวดเร็ว ไม่มีปัญหาข้อร้องเรียนอันเกิดจากการจัดสรรอัตรากำลังในครั้งนี้

4. ผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

4.1 นักเรียนมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษ ที่ 21 สามารถใช้ในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

4.2 นักเรียนมีความรู้ทางวิชาการ คุณธรรม จริยธรรม ความรับผิดชอบมีการพัฒนาทางด้านสติปัญญา ความคิด และอารมณ์ รู้จักคิด วิเคราะห์ รักการเรียนรู้ มีสำนึกพลเมือง มีความกล้าหาญทางจริยธรรม มีความสามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดชีวิตดีขึ้น

5. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

5.1. จัดสรรอัตรากำลัง และงบประมาณเพื่อเป็นค่าตอบแทนการจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินให้กับโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์มากที่สุดไปต่ำกว่าเกณฑ์น้อยตามลำดับ, โรงเรียนที่มีสภาพอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. และขาดแคลนครูตามสาขาวิชาเอก, โรงเรียนที่ประสบปัญหาขาดแคลนครูให้กับโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 3 ตามจำนวนอัตราที่ได้รับการจัดสรรร้อยละ 100

5.2. ค่าคะแนนความสามารถในการแข่งขันการพัฒนาทุนมนุษย์ด้านทักษะ เพิ่มขึ้นร้อยละ 20

6. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 3 ที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์มากที่สุดไปต่ำกว่าเกณฑ์น้อยตามลำดับ, โรงเรียนที่มีสภาพอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. และขาดแคลนครูตามสาขาวิชาเอก, โรงเรียนที่ประสบปัญหาขาดแคลนครู



7. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 3

โรงเรียนในสังกัด จำนวน 5 โรงเรียน

8. ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ

พฤศจิกายน 2564 ถึง 30 กันยายน 2565

ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินการ

กิจกรรม	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	หมายเหตุ
ไตรมาสที่ 1 ตุลาคม 2564 – ธันวาคม 2564				
กิจกรรมที่ 1 : จัดสรรอัตราและงบประมาณ 1. รับหนังสือแจ้งจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน 2. พิจารณาจัดสรรอัตรา และงบประมาณให้โรงเรียนในสังกัดตามหลักเกณฑ์ ที่ สพฐ.แจ้งสรรอัตรากำลัง และงบประมาณ 3. แจ้งจัดสรรอัตรา และงบประมาณ ให้โรงเรียนในสังกัดดำเนินการจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน	255,000	-	-	
รวมเงิน	255,000	-	-	
รวมเงินทั้งสิ้น	255,000			
ไตรมาสที่ 2 มกราคม-มีนาคม 2565				
กิจกรรมที่ 1 : จัดสรรอัตราและงบประมาณ 1. จัดสรรอัตรา และงบประมาณให้โรงเรียนในสังกัดตามหลักเกณฑ์ ที่ สพฐ.แจ้งสรรอัตรากำลัง และงบประมาณ 2. แจ้งจัดสรรอัตรา และงบประมาณ ให้โรงเรียนในสังกัดดำเนินการจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน	255,000	-	-	
รวมเงิน	255,000	-	-	
รวมเงินทั้งสิ้น	255,000			
ไตรมาสที่ 3 เมษายน-มิถุนายน 2564				
กิจกรรมที่ 1 จัดสรรอัตราและงบประมาณ 1. จัดสรรอัตรา และงบประมาณให้โรงเรียนใน	255,000	-	-	



กิจกรรม	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	หมายเหตุ
สังกัดตามหลักเกณฑ์ ที่ สพฐ.แจ้งสรรอัตรากำลัง และงบประมาณ 2. แจ้งจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณ ให้โรงเรียน ในสังกัดดำเนินการจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน				
รวมเงิน	255,000	-	-	
รวมเงินทั้งสิ้น	255,000			
ไตรมาสที่ 4 กรกฎาคม-กันยายน 2564				
กิจกรรมที่ 1 จัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณ 1. จัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณให้โรงเรียนใน สังกัดตามหลักเกณฑ์ ที่ สพฐ.แจ้งสรรอัตรากำลัง และงบประมาณ 2. แจ้งจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณ ให้โรงเรียน ในสังกัดดำเนินการจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน	255,000	-	-	
รวมเงิน	255,000	-	-	
รวมเงินทั้งสิ้น	1,020,000			

ส่วนที่ 5 : งบประมาณ

1. วงเงินงบประมาณ

วงเงินงบประมาณทั้งหมด จำนวน 1,020,000 บาท

แหล่งเงิน				
เงินงบประมาณแผ่นดิน	เงินรายได้ของหน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
		ในประเทศ	นอกประเทศ	
1,020,000	-	-	-	-

2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ปีงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
พ.ศ. 2565	255,000	255,000	255,000	255,00

